

# **Datenschutzhinweise**

## **im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren**

### **gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO**

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Bewerbern bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Bewerberinnen und Bewerber gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Hierzu zählen auch alle Bewerber für Ausbildungs- und Praktikantenstellen. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen unseres Bewerbungsverfahrens erheben.

#### **1. Angaben zum Verantwortlichen**

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer Daten ist die Verwaltungsgemeinschaft Weidenberg, vertreten durch den Gemeinschaftsvorsitzenden Rathausplatz 1, 95466 Weidenberg, 09278/977-0, [vg.poststelle@weidenberg.de](mailto:vg.poststelle@weidenberg.de)

#### **2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten<sup>2</sup>**

Zuständiger behördlicher Datenschutzbeauftragter:  
Verwaltungsgemeinschaft Weidenberg, Herr Rauh , Rathausplatz 1, D-95466 Weidenberg  
Telefon 09278 977 - 0 , Fax 09278 977 - 77 ,EMail: [datenschutz@weidenberg.de](mailto:datenschutz@weidenberg.de)

#### **3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten**

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von

Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst, b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst, b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes vom 15.05.2018 (GVBIS. 230).<sup>3</sup>

#### **4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten (noch) offengelegt werden<sup>5</sup>**

- Personalverwaltung
- zuständige Fachabteilung
- Vorgesetzte
- die mit der Personalauswahl beauftragte Firma
- die/der Entscheidungsberechtigte
- die/der Gleichstellungsbeauftragte
- Personalrat
- Betriebsrat

- Schwerbehindertenvertretung
- Integrationsfachdienst
- Bundesagentur für Arbeit<sup>6</sup>
- IT-Abteilung

## 5. Übermittlung der personenbezogenen Daten In ein Drittland<sup>8</sup>

Eine Datenübermittlung in Länder außerhalb Deutschlands und an internationale Organisationen findet nicht statt

### 6. Betroffenenrechte

Nach der Datenschutz-Grundverordnung stehen Ihnen folgende Rechte zu:  
Werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, so haben Sie das Recht Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO).

Sollten unrichtige personenbezogene Daten verarbeitet werden, steht Ihnen ein Recht auf Berichtigung zu (Art. 16 DSGVO).

Liegen die gesetzlichen Voraussetzungen vor, so können Sie die Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung bei der Verwaltungsgemeinschaft Weidenberg, Rathausplatz 1, 95466 Weidenberg, einlegen (Art. 17, 18, 20 und 21 DSGVO).

Sollten Sie von Ihren oben genannten Rechten Gebrauch machen, prüft die VGem. Weidenberg, ob die gesetzlichen Voraussetzungen hierfür erfüllt sind.  
Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Bayerischen Landesbeauftragten für den Datenschutz, Postfach 22 12 19, 80502 München

### 7. Dauer der Datenspeicherung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, solange es zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens oder aufgrund gesetzlicher Pflichten erforderlich ist.

Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese gelöscht, soweit gesetzliche Aufbewahrungspflichten nicht entgegenstehen. Die maßgeblichen Löschrufen können Sie in der Personalverwaltung erfragen.

### 8. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens müssen Sie uns die notwendigen Informationen und Unterlagen zur Verfügung stellen, die für deren Aufnahme, Durchführung und die Erfüllung der damit verbundenen rechtlichen oder vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zur deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

Ohne diese Daten ist die Durchführung eines Bewerbungsverfahrens nicht möglich.

## 7. Weitere datenschutzrechtliche Informationen nach Art. 13 Abs. 2 DSGVO

Weitere Informationen wie zum Beispiel zur Speicherdauer und zu den Betroffenenrechten erhalten Sie

- X** bei unserem/unserer Datenschutzbeauftragten
- X** auf unserer Internetseite: <https://www.weidenberg.de/datenschutzerklaerung#datenschutzhinweise>